

עבודת צוות



מה מספרת לנו התמונה?

מהם ההבדלים בין קבוצה לזוות?



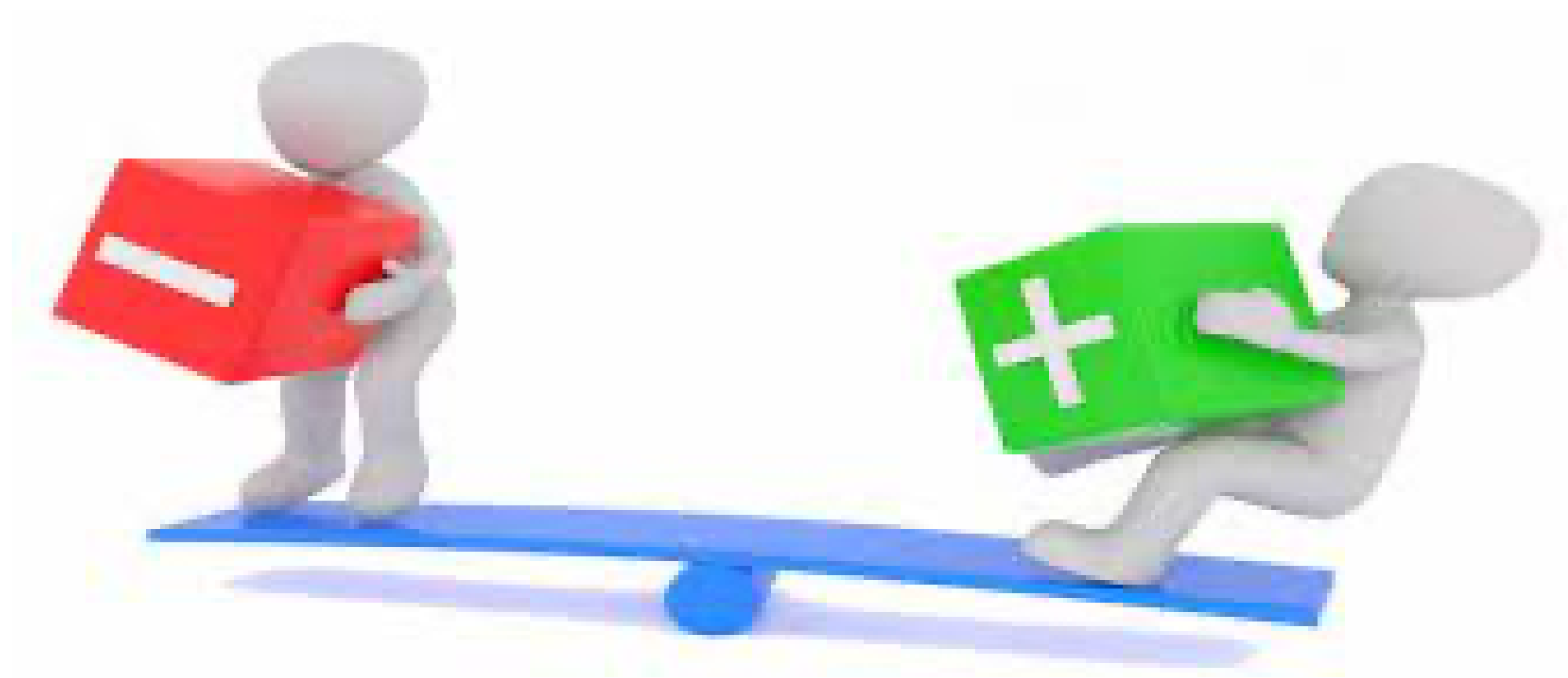
$$A = \{ \text{black male}, \text{red female}, \text{pink female}, \text{blue male}, \text{dark blue female}, \text{yellow female}, \text{green male}, \text{orange female} \}$$

הגזרה לא עבוצת לוות

לוות הינו קבוצה לא אנליס בעלת מידה גבוהה לא תלכות הצדית
המכוננת להלגת מלרה אן להללמת מלימה.
חברי הלכות מסכימים על המלרה ועל כק להצרק היחידה
להלגתה הינה לעבוצ ביחז.

(Parker, 1990)

יתרונות מול חסרונות בעבודת צוות



היתרונות של עבודת לזות

- יעילות מוגברת - חלוקת משימות ואחריות בין חברי הלזות
- פתרון בעיות משופר - הלםס גזול מסך חלקיו
- תמיכה ומוליכיה
- קבולת החלטות טובה יותר - ילירת מגוון רעיונות
- אחריות מוגברת - כל אחד מחוייב למשימותיו ולחובותיו
- חלוקת עומס העבודה
- ילירת לותבות ומעורבות
- תחולת לייכות ונליטת חלק בעלייה המלותפת

חסרונות בעבודת לוות

- תכנון סקוי לא תהליך העבודה.
- תקשורת סקויה בין חברי הלוות.
- לוות לאא מוטיבציה.
- העדר אחריות אישית.
- חברי לוות לאינם מבלעים החלטות.
- חוסר הקלבה אחד אלני.
- זלזול במביעי דעות שונות ואחרות.
- השקעה לא שווה לא חברי הלוות.
- העדר אמון בין חברי הלוות.

מהם המרכיבים המרכזיים של עבודת צוות מוצלחת?



מהם המרכיבים המרכזיים של עבודת צוות מוצלחת



ערכים מובילים לעבודת לוות מיטבית

ערכים הם העקרונות האמונות והאידיאלים שאדם או חברה מגדירים כחשובים, בלשונות של אמת מוסר ולדק.

הם משמשים כעקרונות מנחים המשפיעים על ההתנהגות.

דיון כיתתי – מהי עבודת לוות מיטבית?



ערכים מובילים לעבודת לוות מיטבית

א. הליון 4 ערכים נוספים התורמים לעבודת לוות מיטבית
 ב. כל תלמידה תיבחר 3 ערכים מובילים לעבודת לוות מיטבית

סובלנות	כבוד	אמון	אחריות	יושרה
גמישות	ביטוי עצמי	אכפתיות	אדיבות	הקשבה
הוקרת תודה	הומור	הדדיות	הגינות	דוגמה אישית
שיתוף פעולה	מחויבות	כנות	חריצות	התמדה

ערכים מובילים לעבודת לוות מיטבית

ג. עבודה בקבוצות – התאמידים יליגו את הערכים הנבחרים וינמקו את בחירתם. התאמידים יכולים לשנות

זעתם בעקבות הדיון הקבוצתי. כל קבוצה תבחר 3 ערכים מובילים המייצגים את בחירת התאמידים.

ז. דיון במסיאה – כל קבוצה תליג 3 ערכים נבחרים ותבחר לנמק ערך אחד

ה. עריכת הזכעה לבחירת 5 ערכים כיתתיים מובילים התורמים לעבודת לוות מיטבית

קישור למנאימר – www.mentimeter.com



נבחרו אמונה כיתתית המתארת מהי עקבות לזוהי מיטבית
תוק התייחסות לחמישה הערכים המובילים הכיתתים



אסטרטגיות להתגברות על אתגרים

הקלבה הזדית ותקשורת פתוחה

עיצוב גיוון והכסה

חלוקת משימות ואחריות

עיצוב והערכת הרעיונות לא כולם

פתרון קונפליקטים בצורה בונה

"כישרון מנצח משחקים, אבל עבודת לווית ואינטלקטנציה זוכים באסיפות"
מייקל ג'ורדן



